

Vortrag und Keynote

Positive Fehlerkultur - Warum Fehler kein Problem sind!



Vortrag, Impulsvortrag, Keynote zur Fehlerkultur:

Positive Fehlerkultur - Warum Fehler kein Problem sind: Anleitung für eine positive Fehlerkultur

Wenn im Berufsleben etwas schief geht ist dies in der Regel eine unangenehme Erfahrung. Man ärgert sich über sich selbst, darauf angesprochen zu werden ist peinlich, und obendrein folgt häufig noch eine Einladung der Führungskraft zum Kritikgespräch. Haben andere den Fehler gemacht, so verursacht dies oft Stress und Mehrarbeit für die eigene Person.

Aber: Keine Größe ohne Blöße, so ein deutsches Sprichwort, denn: Fehler zu riskieren eröffnen die Chance auf nachhaltiges Lernen und auf Weiterentwicklung. Kinder kennen dies: sie machen mit Begeisterung Fehler - daran lernen sie und entwickeln sich weiter. Im Grunde ist dies im Erwachsenenalter nicht anders.

Jedoch: Im Arbeitsalltag wird dies häufig vergessen. Die Angst vor Fehlern lähmt und verstellt den Blick auf Chancen, Fortschritt und Entwicklungsmöglichkeiten.

Umgekehrt wird eine Organisationskultur, die das Auftreten von Fehlern toleriert und als Chance zum Lernen versteht, den Spaß an der Arbeit und die Lust am Probieren und Entdecken fördern. Voraussetzung hierfür sind Führungskräfte, welche Fehler als akzeptablen Teil von Arbeitsprozessen verstehen und diese als Entwicklungschance aufgreifen. Dies schafft Vertrauen und Arbeitszufriedenheit. Zugleich braucht es Beschäftigte, welche den Mut haben, ausgetretene Pfade auch einmal zu verlassen, und die sich trauen, sich zu gemachten Fehlern zu bekennen. Über Wege zu einer produktiven Fehlerkultur berichtet dieser Vortrag.



Inhalte

- Fehler als Motor menschlicher Entwicklung
- Häufig anzutreffen: Fehler als unerwünschtes Ereignis
- Quelle von Unzufriedenheit: Idee einer Null-Fehler-Kultur
- Menschliche Unterschiede im Umgang mit Fehlern
- No-Blame-Kultur
- Fehlerketten führen in die „Katastrophe“
- Strukturen als Fehlerquelle
- Kulturwandel gestalten
- Führungskraft als Vorbild
- Positive Feedbackkultur als Alternativmodell
- Fehler als Potenzial für Innovation
- Impuls: Mehr Mut zur Fehlertoleranz

Spannend und interaktiv

Der lebendig und spannend präsentierte Vortrag bindet die Zuhörerschaft mit interaktiven Elemente aktiv ein. Dies schafft eine effektive Rückbindung zum Arbeitsalltag des Publikums und gibt wertvolle Anstöße für die organisationale und persönliche Weiterentwicklung. (technische Voraussetzungen beachten)

Dr. Olaf Mußmann: Referent und Keynote-Speaker

Der bekannte Keynote-Speaker und Autor *Dr. Olaf Mußmann* ist Wirtschaftshistoriker sowie Sozial- und Arbeitswissenschaftler. Er lehrte an verschiedenen Universitäten und wirkt in zahlreichen arbeitswissenschaftlichen Forschungsprojekte mit. Seit mehr als 20 Jahren unterstützt er Unternehmen, Institutionen und öffentliche Verwaltungen als Organisations- und Personalentwickler sowie als Business-Coach im Change Management, bei der Stärkung von Arbeitskulturen sowie in der Führungskräfte- und Teamentwicklung. Seine lebendig und spannend vorgetragenen Präsentationen und Keynotes reichert *Dr. Mußmann* mit Beispielen aus seinem reichhaltigen Erfahrungsschatz an. Er liefert so Impulse für die Entwicklung von Organisationen, Abteilungen und Teams.



Dr. Mußmann & Partner, Personal- und Organisationsentwicklung
Leisewitzstraße 26, 30175 Hannover
tel.: 0511 - 165 976 02-0, fax: 0511 - 165 976 02-9, mail: info@mussmann-partner.net

**Dr. Mußmann
& Partner**
Personal- & Organisationsentwicklung